

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Colleges van Burgemeester en Wethouders
I.a.a.
Directeuren/Hoofden Sociale Zaken
Gemeenteraadsleden p/a Griffier
UWV
SVb
Sw-bedrijven

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**

Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

«Postcode»«Huisnummer»X«Toevoeging»

Onze referentie
2013-0000028735

Datum 9 april 2013
Betreft Verzamelbrief 2013 - 1

In deze Verzamelbrief informeer ik u over de recente besluiten om gemeenten een impuls te verstrekken voor de aanpak van de jeugdwerkloosheid. Het kabinet heeft 5 maart jl. in een brief aan de Tweede Kamer laten weten dat in 2013 en 2014 € 50 miljoen extra wordt uitgetrokken. Hiervan is € 25 miljoen beschikbaar om de regionale aanpak een nieuwe impuls te geven. De wethouders van centrumgemeenten worden uitgenodigd met de minister van SZW een intentieverklaring te ondertekenen op 17 april a.s. in Rotterdam. U kunt zich hiervoor tot 12 april aanmelden op aanpakjeugdwerkloosheid@minszw.nl.

Voor iedere arbeidsmarktregio wordt € 130.000,-- beschikbaar gesteld om meer werkzoekenden aan werk te helpen, in samenwerking met de uitzendbranche. Elke arbeidsmarktregio kon tot uiterlijk 1 april 2013 haar plannen of interesse kenbaar maken. De meeste regio's hebben inmiddels een intentieverklaring ondertekend en verstuurd naar de projectorganisatie.

Het Ministerie van Veiligheid & Justitie zal namens de regering tegemoetkomingen in de schade uitkeren aan de slachtoffers van seksueel misbruik in de jeugdzorg. Hiertoe worden voor de zomer twee regelingen getroffen. Gezien de aard van de schade en het karakter van de tegemoetkomingen ben ik voornemens deze tegemoetkomingen uit te zonderen van de middelentoets in de WWB door de tegemoetkomingen op te nemen in de Regeling WWB. Hierover ontvangt u later nader bericht.

Naar aanleiding van een inventariserend onderzoek door de Inspectie SZW onder alle gemeenten naar de handhaving van de zogeheten 110%-inkomensnorm wordt u geïnformeerd over de thans geldende mogelijkheden en beperkingen van generieke inkomensondersteuning.

In de Verzamelwet SZW 2013 wordt artikel 53a WWB aangepast, waarmee de Wet huisbezoeken tevens van kracht wordt voor de bijstand voor de alleenstaande (ouder). Daarnaast vindt u een voorbeeldprotocol huisbezoeken WWB.

Voor een volledig overzicht verwijs ik u naar de inhoudsopgave bij deze Verzamelbrief.

Met hartelijke groet,

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

Jetta Klijnsma

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**

Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

Onze referentie

2013-0000028735

1. Jeugdwerkloosheid – Bijdrage vanuit de Arbeidsmarktregio's
2. Extra impuls om werkzoekenden aan een baan te helpen
3. Stand van zaken Participatiewet
4. Tegemoetkoming schade slachtoffers seksueel misbruik Jeugdzorg en Middelentoets WWB
5. Categoriele aanvullende inkomensondersteuning en 110% inkomensnorm
6. Wet huisbezoeken en alleenstaande (ouder)
7. Protocol Wet huisbezoeken
8. WWB en flexibel werk – Bijeenkomst SZW 18 april 2013
9. SZW Verzamelwet 2013*
10. Programmarapportage Informatieprocessen van de Inspectie SZW ten aanzien van handhaving
11. SZW-dagen 'Samen onderweg'
12. Uitvoering inburgering door gemeenten in het kader van het overgangsrecht Wet inburgering
13. Screening kinderopvang vanaf 1 maart 2013
14. Maatschappelijke participatie van kinderen
15. Gemeenten en zorgverzekeraars werken samen aan re-integratie
16. Online game 'Aan de slag'

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**

Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

Onze referentie

2013-0000028735

*Bijlage: SZW Verzamelwet 2013, bijlage bij paragraaf 8.

1. Jeugdwerkloosheid – Bijdrage vanuit de Arbeidsmarktregio's

Op 5 maart 2013 heeft het kabinet in een brief aan de Tweede Kamer de Aanpak Jeugdwerkloosheid gepresenteerd. Het kabinet trekt € 50 miljoen extra uit in 2013 en 2014 om jeugdwerkloosheid te bestrijden en te voorkomen. €25 miljoen is beschikbaar om de regionale aanpak een nieuwe impuls te geven. Zo bouwen we voort op de goede resultaten die tijdens het Actieplan Jeugdwerkloosheid uit 2009 zijn geboekt en de regionale werkwijze en samenwerkingsstructuur die tot stand is gebracht. In aanvulling hierop nodigt het kabinet sociale partners uit om in de sectorale plannen ook aandacht te besteden aan de arbeidsmarktinstroom van jongeren. Het kabinet wil dergelijke plannen onder voorwaarden middels cofinanciering ondersteunen. Daarnaast gaat € 25 miljoen naar het programma 'School Ex' om jongeren langer door te laten leren in het MBO en zo jeugdwerkloosheid te voorkomen en hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Tot slot is Mirjam Sterk aangetrokken als ambassadeur voor de Aanpak Jeugdwerkloosheid. De ambassadeur brengt alle betrokken partijen bij elkaar, met als hoofddoel om te zorgen voor een betere match tussen werkzoekende jongeren enerzijds en vacatures, leerwerkplekken en stageplekken anderzijds. Het kabinet nodigt de arbeidsmarktregio's uit om regionale plannen van aanpak op te stellen en uit te voeren. Daarbij wil het kabinet zoveel mogelijk aansluiten bij de werkwijze die tijdens het eerdere Actieplan Jeugdwerkloosheid effectief is gebleken:

1. Intentieverklaring ondertekenen: de wethouders van de centrumgemeenten uit de arbeidsmarktregio's die in overleg met regiogemeenten en na overleg met hun partners een regionaal plan van aanpak willen opstellen, worden uitgenodigd om met de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een intentieverklaring te ondertekenen op 17 april vanaf 15.00 uur in Rotterdam. De wethouders van de centrumgemeenten kunnen zich hiervoor uiterlijk 12 april 2013 per e-mail aanmelden: aanpakjeugdwerkloosheid@minszw.nl. Bij verhindering wordt voorzien in een alternatief tekenmoment. Uitgegaan wordt van de arbeidsmarktregio's zoals deze in 2012 in overleg met gemeenten en UWV zijn vastgesteld.

2. Plan van aanpak opstellen en indienen: de arbeidsmarktregio's worden uitgenodigd een plan van aanpak tegen de jeugdwerkloosheid op te stellen. Voor een gewenste impuls in de regio's tegen de jeugdwerkloosheid zal de Programmaraad, bestaande uit VNG, UWV, Divosa en Cedris, een ondersteunende rol spelen. Het kabinet vraagt de Programmaraad in ieder geval om de arbeidsmarktregio's te ondersteunen bij de totstandkoming van de regionale plannen van aanpak. Over de feitelijke ondersteuning vanuit de Programmaraad zullen op korte termijn nog afspraken worden gemaakt.

Wil een arbeidsmarktregio in aanmerking komen voor de financiële bijdrage vanuit het Rijk, dan zal het plan van aanpak in ieder geval moeten ingaan op de probleemanalyse, de 'smart' geformuleerde doelstellingen en de te ondernemen acties. Het plan, waarin de totale regionale aanpak is beschreven en dus ook lopend beleid tegen de jeugdwerkloosheid mag meetellen, moet voorzien zijn van een begroting, waaraan het Rijk niet meer dan de helft bijdraagt. Binnen deze begroting dient de arbeidsmarktregio expliciet aan te geven voor welke concrete activiteiten zij de bijdrage van het Rijk wil inzetten. Het regionale plan van aanpak moet uiterlijk 1 juli door de centrumgemeente zijn ingediend.

3. Plan van aanpak laten toetsen: het kabinet zal de Programmaraad vragen om de plannen van de arbeidsmarktregio's te toetsen op een aantal vormvereisten: volledigheid, duidelijkheid, voldoende 'smart' geformuleerde resultaten, voldoende financiële bijdrage van de regio zelf en indiening door de centrumgemeenten mede namens hun samenwerkingspartners.

4. Convenant ondertekenen: voldoet het plan aan deze vereisten, dan worden de arbeidsmarktregio's uitgenodigd om in september 2013 een convenant met de minister te ondertekenen. Met het ondertekenen van dit convenant wordt het plan van de arbeidsmarktregio bekrachtigd.

5. Extra middelen uitkeren: in september 2013 worden de extra middelen uitgekeerd via een decentralisatie-uitkering. De middelen worden verdeeld op basis van het aantal werkloze jongeren in de regio. Door het budget in één keer uit te keren en niet te verdelen over de jaren 2013 en 2014 kunnen de arbeidsmarktregio's voortvarend van start.

6. Plan van aanpak uitvoeren: de arbeidsmarktregio's voeren het plan van aanpak uit. Het kabinet vraagt de Programmaraad om de regio's te ondersteunen bij de uitvoering van de regionale plannen van aanpak en een schriftelijk gezamenlijk oordeel te geven over het verloop van de uitvoering en de effecten daarvan. Tevens zal de Programmaraad de verschillende aanpakken van de arbeidsmarktregio's blijven volgen en de kennis breder verspreiden naar lokaal, regionaal en landelijk niveau. Het kabinet is niet voornemens in aanvulling op dit oordeel nadere verantwoordingsinformatie uit te vragen bij de regio's.

2. Extra impuls om werkzoekenden aan een baan te helpen

Voor iedere arbeidsmarktregio wordt € 130.000,-- beschikbaar gesteld om meer werkzoekenden aan werk te helpen. De arbeidsmarktregio krijgt dit budget als minimaal twee gemeenten uit die regio samen met uitzendbureaus, het UWV en mogelijk SW-bedrijven de werkzoekendenbestanden beter inzichtelijk maken en de dienstverlening aan werkgevers verbeteren. Uitzendwerk is een prima instrument om werkervaring op te doen en kan een eerste stap zijn op de arbeidsmarkt.

Alle 35 arbeidsmarktregio's konden maximaal één aanvraag indienen bij de projectorganisatie (info@samenvoordeklant.nl). Daarbij worden mogelijkheden geboden voor zowel regio's die al samenwerkingsprojecten met uitzendbureaus zijn gestart, als voor regio's die de samenwerking met uitzendbureaus nog niet kennen of momenteel verkennen.

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**

Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

Onze referentie

2013-0000028735

Het project heeft geleid tot een positieve dynamiek in de regio's. Inmiddels hebben vier regio's een volledig plan ingediend, 28 regio's hebben een intentieverklaring ingeleverd en deze week volgen er nog twee. Met de laatste regio voert de projectorganisatie inmiddels een gesprek over deelname. Nadat alle plannen binnen zijn beoordeelt een kleine projectorganisatie de plannen van de arbeidsmarktregio's. De toekenning van de budgetten wordt gepubliceerd in de septembercirculaire, waarna betaling volgt.

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**
Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

Onze referentie
2013-0000028735

De projectorganisatie ondersteunt de regio's bij de uitvoering van hun project en organiseert bijeenkomsten voor projectleiders om kennis en ervaringen uit te wisselen. De projectorganisatie wordt aangestuurd door de Programmaraad, waarin VNG, UWV, Cedris en Divosa zitting hebben.

Ook voor mensen met een uitkering WWB leidt uitzendwerk vaak tot een duurzame werkhervatting, binnen of buiten de uitzendsector. Er zijn steeds meer samenwerkingsvormen tot stand gekomen. In de [inspiratiegids van de ABU en VNG "duurzaam werken aan werk"](#) van 18 januari 2013 treft u tien praktijkvoorbeelden, met verschillende samenwerkingsvormen en praktijkervaringen van gemeenten en uitzendbedrijven.

3. Stand van zaken Participatiewet

Nota van wijziging Participatiewet

De regering heeft de nota van wijziging voor de Invoeringswet Participatiewet voor een advies naar de Raad van State gestuurd. Na het advies van de Raad van State zal de regering deze in het voorjaar van 2013 bij de Tweede Kamer indienen. Zoals in de [Contourenbrief Participatiewet](#) van 21 december 2012 staat is de beoogde inwerkingtredingsdatum 1 januari 2014.

Het kabinet blijft met de VNG, sociale partners en andere betrokkenen in gesprek over de verdere uitwerking en de uitvoering van de Participatiewet.

Schriftelijke vragen brief contouren Participatiewet

Op 18 januari 2013 heeft de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid schriftelijke vragen gesteld naar aanleiding van de brief van 21 december. De tekst van de Reactie schriftelijk overleg brief Contouren Participatiewet met de beantwoording van de vragen vindt u op [het gemeenteloket](#).

Algemeen overleg brief Contouren Participatiewet

Op 30 januari vond een Algemeen Overleg plaats (AO). Een van de onderwerpen tijdens het AO was de brief over de contouren van de Participatiewet van 21 december 2012. U kunt het verslag van het AO lezen op de website [overheid.nl](#)

Stand van zaken pilots Werken naar vermogen

Op 28 januari zijn de laatste tussenrapportages van de pilots Werken naar vermogen en het eindrapport van het vervolgonderzoek Loonwaardemeting aan de Tweede Kamer aangeboden. Deze resultaten zijn een tussenstand. De eindresultaten van de pilots worden medio 2013 verwacht. De tussenrapportages vindt u op [het gemeenteloket](#).

4. Tegemoetkoming schade slachtoffers seksueel misbruik Jeugdzorg en Middelentoets WWB

Het Ministerie van Veiligheid & Justitie zal namens de regering tegemoetkomingen in de schade uitkeren aan de slachtoffers van seksueel misbruik in de jeugdzorg. Hiertoe worden voor de zomer twee regelingen getroffen.

Gezien de aard van de schade en het karakter van de tegemoetkomingen ben ik voornemens deze tegemoetkomingen uit te zonderen van de middelentoets in de WWB door de tegemoetkomingen op te nemen in de Regeling WWB. Deze wijziging zal worden voorgelegd aan het Uitvoeringspanel gemeenten. Vanaf september verwacht het Ministerie van V&J de tegemoetkomingen toe te kennen.

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**
Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

5. Categoriele aanvullende inkomensondersteuning en 110% inkomensnorm

Datum

9 april 2013

Onze referentie
2013-0000028735

Op 4 april is de Tweede Kamer het [rapport van de Inspectie SZW \(I-SZW\)](#) toegezonden betreffende een inventariserend onderzoek onder alle gemeenten naar de handhaving van de 110%-inkomensnorm bij de verlening van categoriele bijzondere bijstand op grond van de Wet werk en bijstand (WWB) en overige categoriele aanvullende inkomensondersteuning. Uit het rapport van I-SZW blijkt dat gemeenten in het algemeen de inkomensnorm van 110% van het toepasselijke sociaal minimum correct toepassen bij het verstrekken van de wettelijke toegestane vormen van categoriele bijzondere bijstand en de langdurigheidstoelag. In een beperkt aantal gevallen lijkt dit niet het geval te zijn.

Met deze brief wordt u in algemene zin geïnformeerd over de mogelijkheden en beperkingen ten aanzien van de verschillende vormen van generieke inkomensondersteuning zoals die thans gelden.

De verlening van bijzondere bijstand is financieel en beleidsmatig gedecentraliseerd aan de gemeenten. De bijzondere bijstand kent thans de vormen individuele bijzondere bijstand, categoriele bijzondere bijstand en de langdurigheidstoelag.

Bij de individuele bijzondere bijstand ligt de beoordeling bij de gemeente zelf in welke mate rekening wordt gehouden met de financiële draagkracht van de belanghebbende. De WWB staat momenteel alleen de verlening van categoriele bijzondere bijstand toe voor kosten in verband met ouderdom, chronische ziekte en handicap, maatschappelijke participatie van schoolgaande kinderen en collectieve aanvullende zorgverzekeringen. Daarnaast is met toepassing van artikel 108 Gemeentewet ook generieke inkomensondersteuning voor kosten van maatschappelijke, culturele of sportieve activiteiten (stadspas) toegestaan. Ten aanzien van de verlening van categoriele bijzondere bijstand en de langdurigheidstoelag geldt een inkomensnormering van 110% van het toepasselijke sociaal minimum. Zie hiervoor de [brief aan de Tweede Kamer van 28 januari](#) waarin is gemeld dat de inkomensnorm van 110% voor de stadspas eind 2012 is komen te vervallen.

In deze brief is tevens aangegeven dat gemeenten zelf kunnen kiezen of zij maatschappelijke, culturele of sportieve activiteiten willen bevorderen door middel van het verstrekken van een stadspas, dan wel door het instellen van een declaratiefonds. Het declaratiefonds is in feite een maatwerkvoorziening, in die zin dat mensen die deelnemen aan maatschappelijke, culturele of sportieve activiteiten, binnen de door de gemeente gestelde kaders, de daadwerkelijke kosten van deelname aan genoemde activiteiten vergoed krijgen.

Momenteel is een wetsvoorstel in voorbereiding waarin de afspraken van het regeerakkoord worden uitgewerkt. In het regeerakkoord is onder andere afgesproken dat de mogelijkheden voor individuele bijzondere bijstand worden verruimd en de mogelijkheden voor categoriele bijzondere bijstand worden beperkt.

Ook is afgesproken dat de langdurigheidstoelage in de WWB wordt vervangen door een individuele toeslag voor personen die langdurig van een laag inkomen rond moeten komen zonder zicht op verbetering. Zolang de WWB in dit verband nog niet is gewijzigd zijn de thans regels ten aanzien van de categoriale aanvullende inkomensondersteuning onverkort van toepassing.

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**
Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

Onze referentie
2013-0000028735

6. Wet huisbezoeken en alleenstaande (ouder)

Artikel 53a WWB gaat over de te verstrekken gegevens en het onderzoek daarna. Door een omissie verwijst artikel 53a WWB voor de onderdelen die betrekking hebben op het huisbezoek niet naar de juiste artikelen in de WWB voor de bijstandsnorm van de alleenstaande (ouder) van 21 jaar of ouder, en jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd. Dit wordt hersteld via de Verzamelwet SZW 2013.

Het gaat om de situatie dat de gemeente geen duidelijkheid heeft of de belanghebbende een alleenstaande (ouder) is. Door deze onduidelijke verwijzing naar de bijstandsnormen is in ieder geval niet duidelijk wat de gevolgen kunnen zijn van het niet ingaan op een aanbod voor een huisbezoek en het ook niet anderszins aantonen dat men alleenstaande (ouder) is. In deze situatie kan de gemeente de Wet huisbezoeken niet toepassen en kan de gemeente geen besluit tot verlaging van de uitkering nemen. De gemeente kan wel in algemene zin uitdragen dat het beleid van de Wet huisbezoeken ook gaat om het aantonen dat een belanghebbende alleenstaande (ouder) is.

De Wet huisbezoeken geldt momenteel wel voor de overige situaties, namelijk wanneer er onduidelijkheid is over de woonsituatie of over het kunnen delen van de noodzakelijke kosten van bestaan. Daarnaast blijft het zo dat als iemand niet voldoet aan de meewerkplicht dit gevolgen kan hebben voor zijn uitkering. Ook wijzigt er niets voor huisbezoeken in situaties met een vermoeden van fraude (bij gegronde reden), omdat de Wet huisbezoeken daar niet op toeziet. Zij ziet alleen op huisbezoeken ter verificatie.

In Verzamelbrief 2012-4 werd een voorbeeldprotocol huisbezoeken WWB aangekondigd, waarop de volgende paragraaf ingaat.

7. Voorbeeldprotocol huisbezoeken WWB

Het Kenniscentrum Handhaving RCF heeft het voorbeeldprotocol huisbezoeken WWB medio januari op de site www.naleving.net geplaatst. Deze gaat onder meer in op de Wet huisbezoeken die op 1 januari 2013 in werking trad. De Eerste Kamer hecht eraan dat gemeenten hiervan op de hoogte zijn. De Wet huisbezoeken heeft gevolgen voor de uitkering wanneer er geen vermoeden van fraude is, maar bij de verificatie van gegevens wel onduidelijkheid blijft bestaan over de leefsituatie. Het voorbeeldprotocol werkt dit uit aan de hand van de gemeentelijke bevoegdheid tot onderzoek van gegevens. Het verbinden van gevolgen aan het niet meewerken aan een huisbezoek is aan vereisten gebonden.

De gemeente moet er zich van vergewissen dat er geen alternatieve -minder belastende- mogelijkheden zijn voor het huisbezoek. Het aanbod van een huisbezoek kan dan ook eerst aan de orde zijn nadat onderzoek van de al beschikbare overheidsinformatie (administratieve bestanden) geen uitsluitsel geeft over de leefsituatie. Vindt de gemeente huisbezoek noodzakelijk dan dient zij betrokkene te melden dat hij/zij dit mag weigeren; de gemeente zal de woning dan niet binnentreden. Ook meldt zij dat weigering wel gevolgen heeft voor de uitkering als hij/zij de leefsituatie ook niet op andere wijze kan aantonen.

De gemeente meldt dit aan betrokkene vóórdat deze al dan niet instemt met huisbezoek. Betrokkene moet zelf de keuze kunnen maken tussen het laten prevaleren van zijn/haar privacy en het aantonen van zijn/haar leefsituatie ten behoeve van de vaststelling van de rechtmatigheid van de uitkering. In de Verzamelbrief van december 2012 werd ook een AMvB aangekondigd die gemeenten verplicht een protocol op te stellen voor de uitvoering van de Wet huisbezoeken. Naar verwachting wordt deze AMvB rond 1 juli gepubliceerd, waarna gemeenten drie maanden de tijd hebben hun protocol in de vorm van beleidsregels op te stellen.

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**
Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

Onze referentie
2013-0000028735

8. WWB en flexibel werk – Bijeenkomst SZW 18 april 2013

De directeuren van sociale diensten worden uitgenodigd voor een bijeenkomst met staatssecretaris Klijnsma op SZW op 18 april 2013 rond het thema knelpunten en oplossingen bij de uitstroom vanuit de WWB naar flexibel/tijdelijk werk. Staatssecretaris Klijnsma zal haar visie geven, onderzoeksbureau AStri presenteert de belangrijkste uitkomsten uit haar onderzoek, en mevrouw Bronda, directeur sociale dienst Amsterdam en vice-voorzitter Divosa, geeft de visie vanuit Divosa. Vervolgens wordt aan ronde tafels verder gesproken over knelpunten en oplossingen. U ontvangt hierover binnenkort meer informatie, onder andere via email en de SZW-site en/of het Gemeenteloket.

Gemeenten ervaren knelpunten bij de uitstroom van mensen met een uitkering WWB naar flexibel of tijdelijk werk. Dit bleek afgelopen zomer uit het AStri-rapport *Aansluiting vraag en aanbod laaggeschoold werk* en na verdere gesprekken met gemeenten. Een van de meest gehoorde belemmeringen van gemeenten is de 30-dagen-periode. Bij tijdelijk werk dat langer dan 30 dagen duurt en meer oplevert dan de bijstandsnorm, wordt de bijstandsuitkering afgesloten. Mensen met een uitkering WWB die regelmatig flexibel/tijdelijk werk aannemen en dan tijdelijk meer dan de bijstandsnorm verdienen moeten opnieuw een uitkering aanvragen na afloop van de werkzame periode en doorlopen dan vaak weer het volledige intakeproces. Het kost gemeenten tijd de uitkering weer op te starten. Ook leveren cliënten niet altijd tijdig de juiste gegevens aan. Dit kan voor een gat in de inkomsten zorgen bij cliënten. Men is hierdoor soms huiverig om tijdelijk/flexibel werk aan te nemen. Ook uitvoerders brengen daardoor dit werk niet altijd onder de aandacht.

In tegenstelling tot wat vaak wordt gedacht, is de 30-dagentermijn niet ingevoerd met het oog op de inhoud van het onderzoek bij heropening, dat veel tijd kost. Het is aan gemeenten zelf om te bepalen wat wel en niet bij het heropeningonderzoek aan de orde moet komen. Daarnaast is het mogelijk dat de gemeente in de gevallen waarbij de hoogte van de inkomsten sterk wisselt, gebruik maakt van de bevoegdheid om op grond van artikel 45, tweede lid, WWB de algemene bijstand niet maandelijks maar over een afwijkende periode te berekenen. De gemeente Amsterdam is op 1 februari 2013 gestart met een proef, waarbij de termijn van 30 dagen wordt verlengd naar drie maanden en het aantal administratieve handelingen wordt verminderd. De doelgroep zijn mensen met een uitkering WWB met sterk wisselende inkomsten. Informatie over de werkwijze door Amsterdam kunt u vinden op amsterdam.nl

9. Verzamelwet SZW 2013

Het Wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2013 is 15 februari door de minister verzonden naar de Tweede Kamer en zal nog worden voorgelegd aan de Eerste Kamer. In de bijlage is een overzicht opgenomen van de beleidsonderwerpen die mede van belang zijn voor gemeenten. De ingangsdatum is voorzien op 1 juli 2013.

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**
Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

10. Programmarapportage Informatieprocessen van de Inspectie SZW ten aanzien van handhaving

Voor de uitvoering van hun taken ontvangen gemeenten informatie en signalen van andere organisaties. De Inspectie SZW heeft aan de hand van een aantal specifieke processen de gegevensuitwisseling tussen het SUWI-stelsel en partijen buiten de keten van werk en inkomen onderzocht. Deze rapportage is op 9 oktober 2012 ter kennisname naar de Tweede Kamer gezonden. In de rapportage wordt ondermeer gekeken naar gegevensuitwisseling met gemeenten ten behoeve van de handhaving en de dienstverlening aan ex-gedetineerden.

Onze referentie
2013-0000028735

Handhaving

Voor een effectief en efficiënt optreden van gemeenten moet de informatie-uitwisseling goed aansluiten bij hun uitvoeringspraktijk. Daarom is het van belang dat gemeenten resultaten terugkoppelen aan de organisatie die de informatie heeft verstrekt, zodat deze organisatie de kwaliteit van de informatie zonodig kan verbeteren. De Inspectie SZW heeft in de programmarapportage Informatieprocessen geconstateerd dat gemeenten de afhandeling van signalen en de terugkoppeling van resultaten kunnen verbeteren. Daarnaast constateert de Inspectie dat de informatie-uitwisseling niet of nauwelijks wordt geëvalueerd, waardoor mogelijkheden om dit proces te optimaliseren en eventuele verbeterpunten aan te pakken blijven liggen. Dat is een onwenselijke situatie. Bij de aanbidding van de programmarapportage Informatieprocessen aan de Tweede Kamer is toegezegd om aandacht te vragen voor het terugkoppelen en evalueren van informatieprocessen. De RCF Kenniscentra Handhaving (voorheen: Regionale Coördinatiepunten Fraudebestrijding) zullen bij hun contacten met gemeenten nagaan hoe gemeenten de signalen omtrent handhaving oppakken en welke knelpunten gemeenten daarbij ervaren. Daarnaast is de Tweede Kamer toegezegd er bij gemeenten nogmaals aandacht voor te vragen dat als gemeenten signalen krijgen over eigen inkomsten van uitkeringontvangers, hierop actie moet worden ondernomen. Het mag niet zo zijn dat burgers een uitkering ontvangen als ze daar geen recht op hebben, of een hogere uitkering dan waar ze recht op hebben. Dit kost de overheid onterecht geld en het ondermijnt de solidariteit van ons stelsel van sociale zekerheid. De Inspectie SZW constateert na onderzoek dat in 2009 van 29.000 bijstandsccliënten inkomsten uit arbeid naast de uitkering niet zijn verrekend of teruggevorderd. Dit terwijl deze inkomsten zijn te achterhalen via de samenloopsignalen van het Inlichtingen Bureau (IB). Gemeenten moeten te allen tijde de signalen uit bestandskoppeling onderzoeken om vast te stellen of er sprake is van ongemelde inkomsten naast de uitkering om te kunnen overgaan tot verrekening of terugvordering. Daarom wordt u als gemeente opgeroepen om het gebruik van samenloopsignalen structureel in uw organisatie in te bedden.

Dienstverlening aan ex-gedetineerden

In het rapport naar informatie-uitwisseling ten behoeve van dienstverlening aan ex-gedetineerden met meervoudige problematiek constateert de Inspectie SZW dat UWV, SVB en gemeenten intensief gegevens uitwisselen met organisaties buiten het SUWI-domein. Voor wat betreft de informatie-uitwisseling op bulk niveau met partijen buiten het SUWI-domein is het goed geregeld. Op

gevalsniveau is deze informatie uitwisseling niet gestandaardiseerd en gesystematiseerd en sterk afhankelijk van individuele professionals. De Inspectie ziet deze vorm van informatie-uitwisseling als een groot risico voor de continuïteit van het werkproces. Ook constateert de Inspectie dat de informatie-uitwisseling voor dienstverlening aan de ex-gedetineerden nauwelijks wordt geëvalueerd. Hierdoor missen gemeenten de mogelijkheid om de informatie-uitwisseling te optimaliseren en eventuele verbeterpunten aan te pakken. De Inspectie SZW geeft aan, dat gemeenten zich op dit vlak kunnen verbeteren. De dienstverlening aan deze groep uitkeringsontvangers is vaak complex en gaat gepaard met maatwerk. Vanuit het ministerie van V&J kent de nazorg aan volwassen ex-gedetineerden al enige jaren een gezamenlijke aanpak vanuit de gemeenten, de Penitentiare Inrichtingen en andere betrokken organisaties. Afspraken over nazorg zijn onder andere vastgelegd in het *Samenwerkingsmodel Nazorg volwassen (ex-)gedetineerde burgers* (opgesteld door het ministerie van VenJ en de VNG). Ook op het terrein van inkomen, werk en schuldenproblematiek zijn hierin afspraken gemaakt. Het kabinet ziet de uitstroom naar betaalde arbeid voor ex-gedetineerden als een belangrijk middel om recidive te voorkomen en om zelfstandig te kunnen functioneren en overlast te voorkomen. De programmarapportage Informatieprocessen vindt u [hier](#).

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**
Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

Onze referentie
2013-0000028735

11. Vooraankondiging SZW-dagen 2013 'Samen onderweg'

De SZW dagen 2013 vinden plaats in:

- Den Bosch, Congrescentrum 1931, woensdag 24 april;
- Amsterdam, Meervaart, woensdag 15 mei;
- Roermond, Oranjerie, woensdag 22 mei;
- Zwolle, Regardz Nieuwe Buitensociëteit, donderdag 30 mei.

Tijdens deze dagen worden de belangrijkste gevolgen van het regeerakkoord besproken en kunnen kansen en oplossingen met elkaar worden gedeeld.

De rode draad van de SZW dagen 2013 is: 'Samen onderweg'.

Met het regeerakkoord van afgelopen oktober is de toon gezet: We zijn gezamenlijk onderweg om zoveel mogelijk mensen te laten participeren. Hiervoor moeten we bruggen slaan. U speelt hierbij op regionaal en lokaal niveau een belangrijke rol. Er volgt nog een gerichte uitnodiging met nader informatie.

12. Uitvoering inburgering door gemeenten in het kader van het overgangsrecht Wet inburgering

Vanaf 1 januari 2013 is de gewijzigde Wet inburgering in werking getreden.

Nieuwkomers die vanaf 1 januari 2013 hun verblijfsvergunning krijgen, zijn zelf verantwoordelijk voor hun inburgering. Zij moeten binnen 3 jaar voldoen aan de inburgeringsplicht en zij worden daarover geïnformeerd door de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).

Gemeenten blijven vanaf 1 januari 2013 echter belangrijke inburgeringstaken behouden in het kader van het overgangsrecht Wet inburgering. De voormalig minister van BZK heeft u daarover op 12 oktober 2012 al geïnformeerd (kenmerk 2012-0000509215). Het gaat om de volgende taken:

- personen met een inburgeringsvoorziening die gestart zijn voor 1 januari 2013 blijven begeleiden;
- het aanbieden van een inburgerings- of taalkennisvoorziening aan asielgerechtigden en geestelijk bedienaren die voor 1 januari 2013 hun verblijfsvergunning hebben ontvangen;
- de handhaving van inburgeraars die voor 1 januari 2013 inburgeringsplichtig zijn geworden gedurende de voor hen geldende inburgeringstermijn;

- het verlenen van verlengingen van de inburgeringstermijnen en ontheffingen en vrijstellingen van de inburgeringsplicht in voorkomende gevallen.

Daarnaast blijft de gemeente een belangrijke taak behouden voor de asielgerechtigden die na 1 januari 2013 hun verblijfsvergunning ontvangen. Het betreft het aanbieden van maatschappelijke begeleiding. Daarvoor kunt u in 2013 in aanmerking komen voor een vergoeding van € 2.000 per inburgeringsplichtige asielgerechtigde (en nareizende inburgeringsplichtige gezinsleden). Meer informatie vindt u op www.coa.nl/partners/gemeenten.

Directie Uitvoeringsbeleid en Naleving
Afdeling Ontwikkeling en Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

Onze referentie
2013-0000028735

13. Screening kinderopvang vanaf 1 maart 2013

Met het oog op de veiligheid van de kinderen worden alle mensen die in de kinderopvang of peuterspeelzalen werken vanaf 1 maart 2013 continu gescreend. Op www.rijksoverheid.nl staat een uitgebreide digitale folder met de afspraken die zijn gemaakt over de manier waarop continue screening werkt in de dagelijkse praktijk. Vanaf 1 maart, met de start van continue screening, zullen twee nieuwe voor-ingevulde VOG-aanvraagformulieren, specifiek voor de kinderopvang, in gebruik genomen worden, te weten:

- aanvraagformulier voor alle (administratief) medewerkers in de kinderopvang en peuterspeelzalen, inclusief de huisgenoot ('mw (in)directe zorg kinderen/huisgenoot');
- aanvraagformulier voor de houder zijnde natuurlijk persoon ('houder NP organisatie zorg kinderen').

Voor de houder zijnde rechtspersoon geldt het reeds bestaande VOG-aanvraagformulier RP. Alle overige aanvraagformulieren - dus ook de huidige formulieren voor de gastouderopvang - komen te vervallen.

De [nieuwe formulieren](http://www.rijksoverheid.nl) zijn te vinden op [rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

14. Maatschappelijke participatie van kinderen

Het kabinet vindt het van groot belang dat ook kinderen uit arme gezinnen kunnen deelnemen aan sport, cultuur en andere buitenschoolse activiteiten. Gemeenten beschikken over verschillende instrumenten om dit mogelijk te maken. Daarnaast wordt deelname aan deze activiteiten voor veel kinderen mogelijk gemaakt door private initiatieven. Voorbeelden hiervan zijn de Leergeld-organisatie, het Jeugdsportfonds en het Jeugdcultuurfonds. Zij genereren extra middelen uit de private sector en weten via hun netwerk en vrijwilligers veel kinderen te bereiken. U wordt van harte aanbevolen om mogelijkheden voor samenwerking met deze organisaties te benutten. Bundeling van private en publieke mogelijkheden kan kinderen meer kansen bieden.

Op de websites van de genoemde organisaties kunt u zien of deze organisaties in uw stad of regio actief zijn (www.leergeld.nl, www.jeugdcultuurfonds.nl, www.jeugdsportfonds.nl).

15. Gemeenten en zorgverzekeraars werken samen aan re-integratie

Bij zes op de tien langdurig uitkeringsgerechtigden spelen gezondheidsbelemmeringen een rol. Gezondheidsfactoren kunnen belemmerend werken voor participatie. Andersom geldt: het krijgen van werk heeft een positieve invloed op de gezondheid en vermindert de aanspraak op zorg. Re-integratie biedt dus voordelen voor zowel gemeenten als zorgverzekeraars. Samenwerking bij re-integratie tussen gemeenten en zorgverzekeraars is nog niet overal vanzelfsprekend. Voor gemeenten is de zorgverzekeraar niet een eerste logische partner en voor zorgverzekeraars is re-integratie geen primaire activiteit. Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en de VNG hebben brochure 'Samen voor re-integratie' gemaakt voor gemeenten en zorgverzekeraars met onder meer praktische ervaringstips.

Deze brochure is een productie van bureau BS&F en Rebel Group, in opdracht van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en ZN. U kunt de uitgebreide pdf downloaden via de website van [VNG](#).

16. Online game 'Aan de slag'

SBCM (Stichting Beheer Collectieve Middelen Wsw) heeft een online, interactief spel ontwikkeld voor SW-medewerkers en andere mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op een aantrekkelijke manier ontdekken SW-medewerkers welk werk bij hen past. www.Ikkanaandeslag.nl geeft medewerkers een realistisch beeld van de mogelijkheden en de te ondernemen acties om de stap te maken naar regulier werk. Het artikel dat hierover in de SBCM-nieuwsbrief van december heeft gestaan vindt u [hier](#).

**Directie Uitvoeringsbeleid
en Naleving**

Afdeling Ontwikkeling en
Samenwerking SUWI

Datum

9 april 2013

Onze referentie

2013-0000028735

Bijlage

SZW Verzamelwet 2013 Klein beleid beleidsonderwerpen Onderwerpen m.n. van belang voor gemeenten - UWV - SVB

Wet	Artikelnummer	Onderwerp
2. Alle SV-materiewetten (AKW, Anw, AOW, TW, WW, WAO, IOAW, IOAZ, Wajong, WWB, WIA, ZW)		Met deze wijziging wordt de verrekeningsbevoegdheid voor de ZBO's verruimd. Voor de inwerkingtreding van de vierde tranche Awb per 1 januari 2009 was het voor een bestuursorgaan op grond van algemene publiekrechtelijke beginselen mogelijk om een aan een belanghebbende te betalen geldschuld (zoals proceskostenvergoeding, griffierechten en andere vormen van schadevergoeding, waaronder wettelijke rente) te verrekenen met een vordering uit onverschuldigde betaling die het bestuursorgaan op een belanghebbende had. Het sindsdien geldende artikel 4:93, eerste lid, Awb bepaalt dat verrekening van een geldschuld met een bestaande vordering slechts geschiedt, voor zover in de bevoegdheid daartoe bij wettelijk voorschrift is voorzien. Met deze wijziging wordt daarin voorzien.
7. WW	3, lid 5	Werknemers die werken voor internationale organisaties in Nederland betalen geen WW-premie. Indien het sociale zekerheidsstelsel van de internationale organisatie geen werkloosheidsuitkering kent, kan er met succes een beroep gedaan worden op een Nederlandse WW-uitkering. Geregeld wordt dat er alleen recht op WW-uitkering is als er WW-premie betaald wordt.
13. WAZO	3:11 3:12 3:22	Op grond van de WAZO moeten de vrouwelijke werknemer, zelfstandige en beroepsbeoefenaar op arbeidsovereenkomst de uitkering i.v.m. zwangerschap en bevalling, 2 weken voor de aanvang van het verlof aanvragen. Ook de uitkering i.v.m. adoptie en pleegzorg moet 2 weken voor de aanvang van het verlof aangevraagd worden. Op basis van de huidige wettekst is onduidelijk of en gedurende welke termijn UWV een uitkering moet toekennen als hier niet aan wordt voldaan. Omdat de werkgever de zwangerschapsverklaring één jaar dient te bewaren en de zwangerschapsverklaring nodig is om de juiste periode van het uitkeringsrecht te bepalen, wordt opgenomen dat UWV de uitkering slechts toekent voor zover deze betrekking heeft op zwangerschaps- en bevallingsverlof (of adoptie en pleegzorgverlof) dat heeft plaatsgevonden in het jaar voorafgaand aan de aanvraag.
15. WAO/WIA	19aa en 40 WAO, 13, 13a, 48, 50, 55, 57,62 en 62a WIA	Het WIA- of WAO-dagloon kan worden verhoogd als iemand het werk heeft hervat, daarmee meer verdient dan zijn dagloon en vervolgens wegens ziekte gedurende 104 weken de bedongen arbeid niet kan verrichten.
19. Wfsv	62	Vanaf 1 januari 2012 hoeft de SVB beschikkingen over schuldige nalatigheid niet meer bij brief met ontvangstbevestiging te versturen. De SVB heeft hierdoor kunnen besparen op de kosten van het verzenden van beschikkingen. Hier staat tegenover dat een premieplichtige in een juridische procedure vaker met succes kan betwisten dat de SVB de beschikking heeft verzonden. Dit kan ertoe leiden

Wet	Artikelnummer	Onderwerp
		dat een premieplichtige bezwaar kan maken tegen de beschikking over schuldige nalatigheid nadat de SVB zijn AOW-uitkering heeft toegekend. Daarnaast zou dit kunnen betekenen dat de SVB betrokkene ook in de gelegenheid moet stellen om alsnog de verschuldigde premie te betalen (zie art. 61 lid 4 Wfsv). Dit is niet wenselijk. Ten eerste omdat dergelijke betalingen in veel gevallen niet meer automatisch kunnen worden verwerkt. Ten tweede omdat de premieplichtige de betaling van de verschuldigde premies met vele jaren kan uitstellen door eenvoudigweg te ontkennen dat hij de beschikking inzake schuldige nalatigheid heeft ontvangen. De voorgestelde wijziging van artikel 62 Wfsv voorkomt dit door te bepalen dat betrokkene de ontvangst van de beschikking slechts kan ontkennen als hij aannemelijk kan maken dat hij de beschikking nimmer ontvangen heeft en dat er geen omstandigheden zijn op grond waarvan het niet ontvangen van de beschikking hem kan worden toegerekend.
27. Wet Participatie-budget	3	Door een wetswijziging van de Wet participatiebudget per 1 juli 2012 kan het participatiebudget niet langer worden ingezet ter voorkoming van schooluitval bij jongeren van 18 tot 27 jaar. Dit terwijl dit voor jongeren van 16 en 17 wel mogelijk is. De gemeente Amsterdam heeft hier aandacht voor gevraagd. Voorgesteld wordt om dit aan te passen waardoor potentiële schooluitvallers hun leerwerktraject kunnen afronden en naar werk kunnen worden doorgeleid.
28. SUWI	4, 52	Inrichten egalisereserve voor de ZBO's. Hierdoor is het mogelijk om de vereffening van het saldo uitvoeringskosten over meerdere jaren te laten plaatsvinden, zonder dat vooraf toestemming en een specifieke bestemming nodig is. Een belangrijk motief voor het inrichten van een egalisereserve bij UWV en de SVB is het streven naar efficiency in de financiële aansturing en het in lijn brengen met de Kaderwet ZBO's. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt nadere regels vast over onder meer de maximaal toegestane omvang van de egalisereserve.
31. SUWI	46	Afschaffen meerjarenbeleidsplan UWV en SVB. Belangrijke redenen hiervoor zijn het streven naar meer efficiency en naar vereenvoudiging van de planning en controlcyclus bij de organisaties.
33. WWB	17, lid 2	Deze wijziging beoogt om effectiever te kunnen optreden naar uitkeringsontvangers die niet verschijnen op een uitnodiging voor re-integratieactiviteiten. Uit jurisprudentie van de Centrale Raad van Beroep volgt dat onder 'anderszins onvoldoende medewerking verlenen' als bedoeld in artikel 54, eerste lid, van de WWB niet valt: – het niet meewerken aan een oproep om op een bepaalde plaats en tijd te verschijnen in verband met het aanbieden van een voorziening gericht op arbeidsinschakeling; of – het niet meewerken aan een onderzoek naar de voortgang van een aangeboden voorziening gericht op arbeidsinschakeling¹.

¹ CRvB 14 augustus 2008, LJN BE 2717

Wet	Artikelnummer	Onderwerp
		Omdat de toenmalige regering beoogde ² , zoals ook de huidige regering beoogt, dat de mogelijkheid van artikel 54 ook geldt bij arbeidsinschakeling, wordt voorgesteld om in artikel 17, tweede lid, te verduidelijken dat het meewerken aan de genoemde activiteiten wel onder de medewerkingsverplichting valt en dus ook onder de reikwijdte van artikel 54, eerste lid. Deze wijziging is mede op verzoek van gemeenten.
35. WWB	35, zesde lid	Deze wijziging beoogt de tekst van artikel 35, zesde lid in overeenstemming te brengen met de sinds de inwerkingtreding van de WWB (2004) ontwikkelde uitvoeringspraktijk om gemeentelijke bijdrage in de premie van een CAV aan te merken als "het verstrekken van bijzondere bijstand in de vorm van een CAV".
36. WWB	36, vijfde lid	In artikel 36, vijfde lid, van de WWB is bepaald dat ten aanzien van de langdurigheidstoeslag (onder meer) artikel 44 niet van toepassing is. Het eerste lid van artikel 44 WWB bepaalt dat de bijstand wordt toegekend vanaf de dag waarop het recht op bijstand is ontstaan, voor zover deze dag niet ligt voor de dag waarop de belanghebbende zich heeft gemeld om bijstand aan te vragen. De voorgestelde wijziging van artikel 36, vijfde lid WWB, voorziet erin dat artikel 44 WWB als hoofdregel, net als voor de overige vormen van categoriale bijzondere bijstand, ook gaat gelden voor de verlening van de langdurigheidstoeslag.
37. ANB, WWB	2 lid 5, 37 lid 5	Met ingang van 1 juli 2012 tot 1 januari 2014 en met ingang van 1 januari 2018 wordt het in het tweede lid genoemde percentage twee keer per kalenderjaar, op 1 januari en 1 juli, verlaagd met 2,5 procentpunt. Met ingang van 1 januari 2014 tot 1 januari 2018 wordt het in het tweede lid genoemde percentage twee keer per kalenderjaar, op 1 januari en 1 juli, verlaagd met 1,25 procentpunt. Van het herziene percentage doet onze Minister mededeling in de Staatscourant. Dit lid vervalt op het moment dat het percentage van 100 is bereikt. (Afbouw dubbele algemene heffingskorting in referentie minimumloon temporiseren = maatregel RA)
39. WIA	24, 25, 64	Op 1 januari 2012 is de termijn voor het UWV om te beslissen op een aanvraag voor een WIA-uitkering teruggebracht van tien naar acht weken. In art. 64, derde lid, Wet WIA is geregeld dat voornoemde aanvraag uiterlijk dertien weken voor afloop van de wachttijd moet zijn ingediend door de verzekerde. Omdat de beslistermijn van het UWV met twee weken is verkort, is het 'logisch' om de uiterste datum van de aanvraag met twee weken te verschuiven. Daarom wordt voorgesteld om art. 64, derde lid, Wet WIA in die zin te wijzigen dat de verzekerde uiterlijk elf weken voor afloop van de wachttijd zijn aanvraag voor een WIA-uitkering moet hebben ingediend. Het is een 'logisch' gevolg om artikel 24 en 25 ook aan te passen. De werknemer moet nu uiterlijk 91 weken na aanvang wachttijd een aanvraag indienen. Dat wordt straks 93 weken.

² Kamerstukken II, 2002/03, 28 870, nr. 3, p. 47; Kamerstukken II, 2002/03, 28 870, nr. 13, p. 168

Wet	Artikelnummer	Onderwerp
		De werknemer moet daarbij een re-integratieverslag overleggen. De werkgever dient dat verslag nu – in overleg met de werknemer – uiterlijk 89 weken na aanvang wachttijd op te stellen. Die uiterste datum kan daarom ook met 2 weken (naar 91 weken) worden verschoven. Daarnaast wordt voorgesteld om de termijn voor toezending van de attenderingsbrief te verschuiven van de 87^e naar de 89^e week van de wachttijd en de termijn waarbinnen de ziekteaangifte moet zijn gedaan om een niet-tijdige WIA-aanvraag toch als tijdig aan te merken, te verschuiven van de 79^e naar de 81^e week van de wachttijd.
40. Alle SV-materiewetten (AKW, Anw, AOW, TW, WW, WAO, IOAW, IOAZ, Wajong, WWB, WIA, ZW)		Omdat voor de uitvoeringsinstanties niet op voorhand duidelijk is in hoeverre betrokkenen recht hebben op compensatie is het van belang dat betrokkenen deze compensatie aanvragen bij de desbetreffende uitvoeringsinstantie. In het eerste wijzigingsonderdeel is geregeld dat de compensatie op aanvraag wordt vastgesteld. In het tweede wijzigingsonderdeel is geregeld dat bij ministeriële regeling nadere regels kunnen worden gegeven voor de uitvoering van de compensatieregeling. Dit kan noodzakelijk zijn omdat bewijsstukken van de belanghebbende kunnen worden verlangd om bijvoorbeeld de leefsituatie (al dan niet alleenstaand) aan te kunnen tonen en om regels te kunnen stellen over de frequentie waarin wijzigingen in het compensatiebedrag worden doorgevoerd. Verder is toegevoegd dat de compensatie niet vatbaar is voor beslag. Dit geldt niet voor de compensatie in het kader van de Algemene Kinderbijslagwet omdat in deze laatste wet al is geregeld dat de kinderbijslag niet vatbaar is voor beslag. Deze regeling komt overeen met de regeling in de Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen op grond waarvan in het algemeen geen beslag op toeslagen mogelijk is.